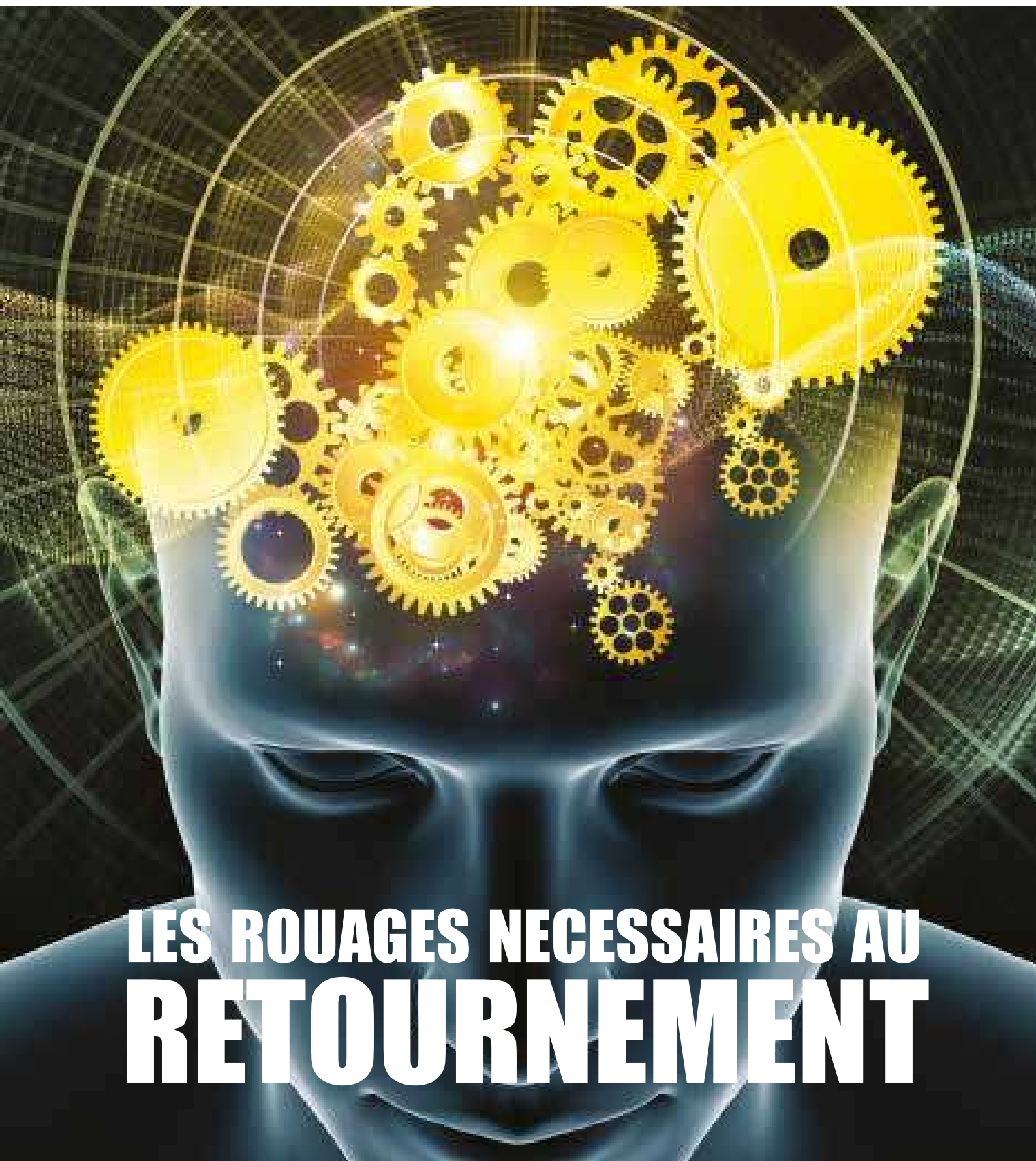


Le **Magazine** des
AFFAIRES
Pour une meilleure information des professionnels



LES ROUAGES NECESSAIRES AU RETOURNEMENT

Focus sur les enjeux humains
des restructurations

Les commandements pour se redresser
Cas pratiques et retour d'expérience

Panorama des acteurs & classements
Avocats, Banques, Fonds, Managers...

1001

remettra le prix Ulysse récompensant le meilleur retournement d'entreprise, le lundi 27 janvier 2020

ULYSSE 2020

INFORMATIONS SUR
WWW.PRIXULYSSE.ORG
WWW.ARE.FR
CONTACT :
IDEBONCOURT@ARE.FR

L'Association pour le Retournement des Entreprises : 238 professionnels du retournement, du refinancement et de la restructuration des entreprises

CABINET D'AVOCATS

MOVING BUSINESS FORWARD - FAST

BANQUE LA BANQUE DU REBOND

BREMOND & ASSOCIÉS

DRAI FORGET BOCHÉ DOBELLE

CORP'COM

JUNE PARTNERS

weil

GOODWIN

AlixPartners

Grant Thornton

L'Institut de la croissance

Accuracy pwc

BDO

AFFAIRES LEADER LEAGUE

Les Echos

NextStep

Capital Finance

LA MAGAZINE des AFFAIRES

POUR UNE MEILLEURE INFORMATION DES PARTICIPANTS

Coordonnées du Magazine des Affaires

Info Eco SARL

Siège social :
 8 rue Louis Philippe
 92200 Neuilly-sur-Seine
TEL : 01 47 22 63 13
<http://www.magazinedesaffaires.com>

Dépôt légal à la parution

N° de commission paritaire :

0920 T 86585

ISSN : 1770-4103

Directeur de publication

Olivier Bénureau

Impression :

Imprimerie Jouve
 733, rue St Léonard
 53100 Mayenne

Directeur de la Rédaction :

Olivier Bénureau
 (ob@magazinedesaffaires.com)

Journalistes :

Bilal Chemnoui
 (bchemnoui@magazinedesaffaires.com)
 Coline Ziegler
 (coline.ziegler@magazinedesaffaires.com)

Maquettiste, Infographiste :

Marcoua, Nadine de Lène Mirouze
 (m.delenemirouze@magazinedesaffaires.com)

Le paradoxe des chiffres

Les statistiques sont des outils extrêmement précieux pour jauger son environnement et les évolutions d'un secteur. Tout le monde se les arrache pour confirmer ou infirmer une évolution pressentie. Ainsi, même comme elles sont complètes, détaillées et très bien faites comme celles du bureau d'études Altarès, il arrive parfois qu'elles ne représentent pas totalement la réalité d'une situation économique. Et c'est précisément la situation que nous vivons aujourd'hui. Si le nombre de défaillances décroît encore cette année, atteignant un plus bas historique depuis la crise de 2008, la taille moyenne des dos-siers augmente ainsi que leur impact social. De mémoire de journaliste économique, il faut remonter à quelques années pour voir autant de dossiers de très grande taille avec des enjeux de restructurations opérationnels importants : Bourbon, Arjo Wiggins, Toupargel, Orchestra, Parisot, Carrefour, Casino...la liste est longue.

Comme l'expliquent nos panels d'experts dans nos deux tables rondes, les renégociations de dette sont souvent nécessaires pour alléger le bilan des sociétés mais pas suffisantes. Des décisions difficiles à prendre sont nécessaires. Le dirigeant a la responsabilité d'expliquer à ses salariés que les vérités d'hier ne sont plus celles d'aujourd'hui et encore moins celles de demain. Et la réussite d'une restructuration dépend aussi d'aspects humains. La capacité à expliquer et fédérer les équipes autour d'un projet est la clef. Or, trop souvent, le terrain social de l'entreprise n'est pas préparé au changement indispensable au redressement d'une entreprise. Ce qui rend difficile la réussite le retournement. Finalement, le traitement des difficultés se prépare chaque jour, y compris quand l'entreprise se porte bien.

Olivier Bénureau
 Directeur de la Rédaction

Une formule enrichie du Magazine des Affaires

Pourquoi une nouvelle mise en page ?

+ STRUCTURÉE

L'actualité est désormais déclinée en trois rubriques :

- ➔ M&A/Marchés de capitaux (Acquisitions, IPO...)
- ➔ Private Capital (Private Equity, Infrastructure, Immobilier)
- ➔ Restructuring (Offre de reprise, retournement, tendances)

Dans chaque rubrique, nous proposons de revenir sur l'actualité des opérateurs, les deals marquants, les offres de reprise à la barre et publions des études dédiées

+ D'EXPERTS

Chaque mois, nous organisons des rencontres avec les experts de chaque secteur pour revenir sur les faits marquants et réfléchir sur les perspectives et évolutions réglementaires futures.



BREMOND & ASSOCIÉS

Contact : 91 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
Tel : 01 55 73 45 20



Guillaume Bremond



Virginie Verfaillie



Hector Arroyo



Christine Le Breton

Conseils juridiques

➔ **Equipe** : Animé par quatre associés (Guilhem Bremond, Virginie Verfaillie, Christine Le Breton et Hector Arroyo), le cabinet indépendant en restructurations et entreprises en difficultés compte au total une vingtaine d'avocats.

➔ **Dossiers publics récents** : Bremond & Associés traite en moyenne une quarantaine de dossiers chaque année. Au cours des douze derniers mois, le cabinet s'est illustré notamment sur les dossiers Ascoval, Remade, Berlitz et Thomas Cook, BioMup. Le cabinet représente en outre plusieurs grands groupes français du CAC 40 pour les accompagner notamment dans des opérations de défiance ou de reprises à la barre.

➔ **ADN et positionnement** : L'équipe est réputée sur le marché français. Souvent primée, elle intervient aussi bien dans des dossiers de conseil que contentieux.

Au cours des trois dernières années, le cabinet a enregistré une croissance supérieure à 10% par an.

BREDIN PRAT

Contact : 53 quai d'Orsay
75007 Paris
Tel : 01 44 35 35 35



Olivier Puech



Nicolas Laurent

Conseils juridiques

➔ **Equipe** : Dirigée par Nicolas Laurent et Olivier Puech, l'équipe est une des plus importantes du marché français. Les 2 associés et 5 collaborateurs dédiés sont également épaulés par les équipes financement (Raphaële Courtier, Samuel Pariente et Karine Sultan), droit social (Pascal Lagesse, Cyril Gaillard et Laetitia Tombarello), et corporate (notamment Alexander Blackburn, Barthélémy Courteault et Florence Haas).

➔ **Dossiers publics récents** : L'équipe s'est récemment illustrée sur des dossiers très divers incluant la restructuration d'Areva, Camaiêu, Franklin, Delsey, Saint Mamet, Groupe Flo, Partouche ou Norske, la cessions de filiales en difficulté appartenant à de grands groupes comme Amer Sports, Steelcase, Bosch, Philips, DHL ou Johnson Controls, des projets de reprise d'actifs en procédures collectives comme Ascometal, Bata, Sofregaz ou Viadeo, ainsi que de nombreux contentieux en responsabilité post-liquidation.

➔ **ADN et positionnement** : La particularité de l'équipe Restructuring repose sur une approche globale et pluridisciplinaire au service des entreprises en difficulté. En effet Bredin Prat intervient dans tous les segments du droit des entreprises en difficulté, qu'il s'agisse de procédures collectives, de restructuration financière de sociétés, de cession/reprise d'entreprises en difficulté hors procédure collective ou de contentieux en responsabilité. Ces interventions se font en coordination notamment avec les équipes corporate, financement et droit social du cabinet, au gré des besoins de chaque dossier.

BROWN RUDNICK

Contact : 1 Rue François 1^{er}
75008 Paris
Tel : 01 85 56 82 20



Didier Bruère-Dawson



David Chijner



Pierre-Alain Bouhénic



Arnaud Moussatoff



Marta de Francisca



Emmanuelle Naulais



Nicolas Crocq



Louis Gibbon

Conseils juridiques

➔ **Equipe** : Emmenée par Didier Bruère-Dawson, l'équipe basée à Londres et Paris compte 5 associés dont Pierre-Alain Bouhénic et David Chijner, 3 seniors counsels (Arnaud Moussatoff, Marta de Francisca et Emmanuelle Naulais) et 6 collaborateurs (dont Louis Gibbon et Nicolas Crocq). Didier Bruère-Dawson et David Chijner sont autorisés à exercer des deux cotés de la Manche.

➔ **Dossiers publics récents** : Principaux dossiers traités au cours des dernières années : Hermitages, Hotel Proust, ABRAAJ, Chase Bank, TransPerfect L'Aiglon, Abengoa, Caparo, Eleven, Armel, Labord, Ford Model, Maranatha... et 20 dossiers de renégociation de dette, restructurations : Mark & Spencer, Agram, Solocal, CGG, Areva, Gascogne, Nerim. 10 dossiers en situations spéciales: Eolane, Porcher Industries, Guy Dauphin Environnement, Greshill, DuraFiber Technologies, C&K Switches, cession à OrbiMed d'activités de NewPharm aux USA, Canada, Mexique et Japon...

➔ **ADN et positionnement** : Brown Rudnick traite principalement des dossiers transfrontaliers qui demandent une importante valeur ajoutée avec une équipe capable d'en traiter tous les aspects restructurings, financement, corporate et contentieux. Il assiste de par le monde des créanciers (notamment fonds d'investissement et grands groupes immobiliers) et des débiteurs dans le cadre de restructurations ou de reprises, de financement ou refinancement ou opérations de private equity.

CG LAW GUYOMARCH

Contact : 27 Bis Avenue Foch /
48 rue Paul Valéry / 75116 Paris
Tel : 01 71 19 74 32



Patricia Guyomarch

Conseils juridiques

➔ **Equipe** : Composée de 3/4 personnes en fonction de la taille des dossiers, l'équipe est animée par Patricia Guyomarch (fondateur du cabinet CG LAW), associée précédemment d'un cabinet de renom spécialisée en « Restructuring ». Sur certains dossiers et besoins, le cabinet peut s'associer des compétences extérieures (avocat purement pénaliste, Corporate, Taxe...).

➔ **Dossiers publics récents** : Le cabinet est intervenu principalement sur des dossiers confidentiels en mandats ad hoc ou conciliation et sur les dossiers publics : Ceci International, Européenne Found...

➔ **ADN et positionnement** : Depuis 1993, le fondateur du cabinet s'est illustré sur des dossiers tels que Tapie en 1996, Fouquet's 1997, Groupe immobilier en 95/98, Moulinex, Groupe dans la distribution, industrie, etc...). Doté d'une vision stratégique, le cabinet intervient principalement aux côtés du management de société ou de groupe français ou international, pour apporter une solution pérenne de redressement ou de cession. La rapidité, l'empathie et la force de négociation sont les maîtres mots du cabinet. Il accompagne aussi les repreneurs de sociétés sous performantes, et les associés (« classiques » ou fonds d'investissement) qui souhaitent sortir d'une impasse ou investir. Le cabinet vise un redressement solide de l'entreprise et non une solution « rustine », ce qui implique de mettre en place une équipe de choc pour sortir rapidement de la crise. Le cabinet gère en parallèle les contentieux satellites liés à la crise.